



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ  
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(รอบ ๑๒ เดือน)

โรงพยาบาลลานสัก  
จังหวัดอุทัยธานี

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ  
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(รอบ ๑๒ เดือน )

โรงพยาบาลลานสัก  
จังหวัดอุทัยธานี

## คำนำ

ด้วยโรงพยาบาลลานสัก ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อให้การปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยพิจารณาสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้น การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรีที่พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่อง การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย)

โรงพยาบาลลานสัก จึงจัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อรายงานให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ

โรงพยาบาลลานสัก

๒ กันยายน ๒๕๖๔

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
หลักการและเหตุผล	๑
มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์การ	๑
ด้านความโปร่งใส (Transparency)	๑
ด้านความพร้อมรับผิด (accountability)	๑
ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Freedom from corruption in the workplace)	๒
ด้านวัฒนธรรมองค์กร (Integrity Culture)	๒
ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Moral work in the agency)	๒
ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน (organizational Communication)	๓
มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	๓
ผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๔

## หลักการและเหตุผล

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ในองค์กรในภาครัฐจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐดังกล่าว และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ซึ่งให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ร่วมกับภาคีทุกภาคส่วนได้จัดทำขึ้น เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงานที่จะก่อให้เกิดประโยชน์กับการปฏิบัติราชการและบูรณาการในด้านการป้องกันปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองกับนโยบายรัฐบาล แผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โรงพยาบาลลานสัก จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิยมชอบประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานตามคํานิยม MOPH ITA แนวทางการตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๖

## มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

### ๑. ด้านความโปร่งใส (Transparency)

๑.๑ ผู้บริหาร และบุคลากรโรงพยาบาลลานสักทุกระดับ ให้ความสำคัญและส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกสามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้

๑.๒ ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

๑.๓ มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใดให้สอดคล้องกับกฎหมาย กฎกระทรวง ประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment – ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

๑.๔ จัดให้มีการจัดทำแผนการบริหารงานพร้อมกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ

๑.๕ จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้ทราบพร้อมกับให้มีคณะกรรมการ ทีมงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

### ๒. ด้านความพร้อมรับผิด (accountability)

๒.๑ บุคลากรโรงพยาบาลลานสักทุกคนประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดความยุติธรรมเป็นที่ตั้ง จะยับยั้งชั่งใจไม่กระทำการโกงกินแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน บริหารและปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ กระตือรือร้น เต็มความสามารถ มีความพร้อมที่จะให้บริการโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบหากปฏิบัติงานผิดพลาดหรือเกิดความเสียหาย ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคล และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง

๒.๒ ดำเนินการ...

๒.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลพินิจในการให้บริการผู้ป่วย

### ๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Freedom from corruption in the workplace)

๓.๑ ผู้บริหารทุกระดับมีความสอดคล้องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัย หากพบว่ามีกรกระทำผิดต้องดำเนินการทางวินัย ละเอียด และอาญาอย่างเคร่งครัด

๓.๒ บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตไม่มีการรับสินบน การรับ หรือการเรียกร้องรับเงินสิ่งของหรือประโยชน์ใดๆ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

๓.๓ บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานให้ใช้ระบบคิดฐานสอง (Digital)<sup>๑</sup> สามารถแยกออกอย่างชัดเจนว่าสิ่งไหนถูก สิ่งไหนผิด สิ่งไหนทำได้ สิ่งไหนทำไม่ได้ สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนตัว สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนรวม ปกป้องประโยชน์สาธารณะไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน เช่น การใช้ทรัพย์สินของทางราชการกับเรื่องส่วนตัว เป็นต้น

### ๔. ด้านวัฒนธรรมองค์กร (Integrity Culture)

๔.๑ ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรหลักเลี่ยงประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ ปลูกฝังให้บุคลากรทุกคนมีแนวความคิดการไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่ทนที่จะเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

๔.๒ สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายในหน่วยงานละกลุ่มเครือข่ายสุขภาพ ในการสอดส่องพฤติกรรมปฏิบัติงาน รวมถึงการแจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน้าที่

๔.๓ สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรโรงพยาบาลลานสัก

๔.๔ มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

### ๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Moral work in the agency)

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน มีแนวทางในการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ

๒. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย และพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้านศีลธรรม ด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต

๓. บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรมเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

๖. ด้าน...

<sup>๑</sup> ระบบคิดฐานสอง เป็นการวิเคราะห์ข้อมูลที่สามารถเลือกได้เพียงสองทางเท่านั้น เช่น ใช่กับไม่ใช่ จริงกับเท็จ ทำได้กับทำไม่ได้ เป็นต้น เจ้าหน้าที่จะสามารถแยกได้อย่างชัดเจนว่าสิ่งใดถูก สิ่งใดผิด ทำได้หรือทำไม่ได้ เป็นประโยชน์ส่วนตัวหรือประโยชน์ส่วนรวม

## ๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน (organizational Communication)

๑. สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารแก่บุคลากรภายใน และผู้รับบริการภายนอก เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ทัวถึง และมีประสิทธิภาพ

๒. มีการสื่อสารนโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน การให้บริการ ผลการปฏิบัติงาน รวมถึงผลการประเมินการตรวจสอบภายใน และสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความโปร่งใส การส่งเสริมคุณธรรม รวมถึงการป้องกันปราบปรามการทุจริตผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ

## ๗ มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่

มีมาตรการยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในองค์การ เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์การ สุจริตเกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม แสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ดังนี้

- มาตรการใช้ธรรมาภิบาล ปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับค่าตอบแทน กฎระเบียบ ที่เกี่ยวข้องในการจ่ายค่าตอบแทน

- มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา และต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดการ และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- มาตรการการจัดหาพัสดุ ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวงมติคณะกรรมการ มติ ครม.

- มาตรการลดการใช้ดุลพินิจ ปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอน คู่มือดำเนินงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สร้างขั้นตอนเกินความจำเป็น ปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความเที่ยงธรรม

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔  
โรงพยาบาลลานสัก

ยุทธศาสตร์ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (Create a society that does not tolerate corruption)

แนวทาง : สร้างจิตสำนึกและความซื่อสัตย์ กลไกป้องกันการทุจริต

กิจกรรม : จัดให้องค์ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับในด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและการปราบปรามการทุจริต

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑	จิตอาสาสุจริตตามศาสตร์พระราชา	เพื่อส่งเสริมให้เกิดความคิดและนำแนวปฏิบัติศาสตร์พระราชาไปปฏิบัติในชีวิตการทำงาน เน้น คุณธรรม วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลลานสัก ทุกระดับ	๓,๕๐๐ บาท	เจ้าหน้าที่ รพ.ลานสักนำแนวปฏิบัติศาสตร์พระราชาไปปฏิบัติในการทำงาน	ตุลาคม – กันยายน ๒๕๖๔	ดำเนินการแล้ว
๒	สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐสู่การปฏิบัติที่มุ่งผลสัมฤทธิ์	เจ้าหน้าที่และผู้เกี่ยวข้องในการจัดหาพัสดุ	-	เจ้าหน้าที่และผู้เกี่ยวข้องในการจัดหาพัสดุ ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ไม่มีข้อร้องเรียนด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	ตุลาคม – กันยายน ๒๕๖๔	ดำเนินการแล้ว
๓	ให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	เจ้าหน้าที่ทุกระดับ	๕,๐๐๐ บาท	เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๔	ดำเนินการแล้ว

ผู้รายงาน

(นางสาวณัฐชยา หอมเซแอม)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(นายโชคราชัน ชัยฤกษ์สุขสันต์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลานสัก



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔  
โรงพยาบาลลานสัก

ยุทธศาสตร์ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (Create a society that does not tolerate corruption)

แนวทาง : สร้างจิตสำนึกและความซื่อสัตย์ กลไกป้องกันการทุจริต

กิจกรรม : จัดให้องค์ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับในด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและการปราบปรามการทุจริต

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๔	จัดอบรมเจ้าหน้าที่ด้านการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”	๑. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริตและแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม ๒. ป้องกันเจ้าหน้าที่ที่ให้บริการมีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมหรือมีการให้ความช่วยเหลือเป็นพิเศษเพื่อผลประโยชน์ตอบแทนบางอย่างสำหรับตนเองและพวกพ้องหรือบุคคลอื่น	เจ้าหน้าที่ทุกระดับ	๕,๐๐๐ บาท	เจ้าหน้าที่ รพ.ลานสัก แยกผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ชัดเจน	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๔	ดำเนินการแล้ว
๕	เสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต การเรียกรับบริจาค	เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมาย	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลลานสักทุกระดับ	๕,๐๐๐ บาท	เจ้าหน้าที่ รพ.ลานสัก มีความรู้ด้านกฎหมาย	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๔	ดำเนินการแล้ว

(นางสาวณัฐยา ทอมชะเอม)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้รายงาน

(นายโชคราชัน ชัยฤกษ์สุขสันต์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลานสัก