

รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
ในการทำงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลลานสัก ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) เป็นการประยุกต์แนวคิดของการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) ขององค์การต่างประเทศที่ประสบความสำเร็จคือ องค์การต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption and Civil Rights Commission: ACRC) จากสาธารณรัฐเกาหลี และบูรณาการเข้ากับดัชนีวัดความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยได้กำหนดเป็นกรอบแนวคิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และสังเคราะห์เป็นองค์ประกอบหลักที่สำคัญและจำเป็นในการประเมิน โดยจำแนกองค์ประกอบหลักเป็นองค์ประกอบย่อย ประเด็นการประเมิน และแปลงไปสู่คำถามที่ใช้ในการสอบถามความคิดเห็นหรือรวบรวมจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานของหน่วยงาน ประเทศไทยมีภาพลักษณ์เรื่องการทุจริตคอร์รัปชันในทางลบ โดยมีคะแนนดัชนีภาพลักษณ์ การคอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ที่จัดทำโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) อยู่ที่ ๓.๒ – ๓.๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐ แผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงได้กำหนดแนวทางเพื่อยกระดับมาตรฐานความสุจริต และความตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในทุกภาคส่วนของสังคม โดยมีเป้าประสงค์ที่ต้องการเพิ่มคะแนนดัชนีภาพลักษณ์การคอร์รัปชันของไทย

เพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสร้างระบบราชการทำให้ใสสะอาด และพัฒนาศักยภาพองค์กร โรงพยาบาลลานสักจึงได้จัดโครงการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการทำงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลลานสัก เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดได้เรียนรู้ระเบียบวินัยต่างๆ และมีความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัย และความโปร่งใสในการทำงาน

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๓ เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกแก่ผู้เข้ารับการอบรมในการปฏิบัติหน้าที่ ให้มีพฤติกรรมที่สร้างสรรค์ มีจิตสำนึกต่อหน้าที่ ความรับผิดชอบ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลลานสัก จำนวน ๑๐๐ คน

๔. ขอบเขตของการดำเนินงานโครงการ

๑. ผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ในเนื้อหา หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม

๒. ผู้เข้าร่วมการอบรมสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. มีจำนวนผู้เข้ารับการอบรมได้ตามกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยผู้เข้าอบรมประกอบด้วยเจ้าหน้าที่สังกัดโรงพยาบาลลานสัก จำนวน ๑๐๐ คน

๕. วิธีการดำเนินงาน

อบรมให้ความรู้ด้วยการบรรยายแก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลลานสัก จำนวน ๑๐๐ คน ในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมรักษัลลานสัก โรงพยาบาลลานสัก อำเภอพานสัก จังหวัดอุทัยธานี ดังนี้

๑. บทบาทหน้าที่ของโรงพยาบาลลานสัก
๒. คุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัย คุณธรรมจริยธรรมกับการปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป และลูกจ้างชั่วคราว
๓. ความโปร่งใสในการทำงานและการป้องกันการกระทำความผิดวินัย
๔. การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๖. ผลการประเมินโครงการ

จากการสอบถามและสังเกตการณ์ขณะทำการฝึกอบรม

๗. สรุปค่าใช้จ่ายของโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

ไม่มีค่าใช้จ่าย

๘. ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

ในการจัดทำโครงการฯ ระหว่างการอบรมเจ้าหน้าที่บางคนมีงานเร่งด่วน ทำให้ต้องไปปฏิบัติงานระหว่างที่เข้ารับการอบรมนั้น ทำให้ได้รับความรู้ไม่ครอบคลุมทุกหัวข้อ

๙. แนวทางการแก้ไข

๑. ให้ผู้ที่เข้าร่วมประชุมที่อยู่ในสถานที่ทำงานเดียวกันถ่ายทอดความรู้ให้
๒. จัดทำข้อมูลเผยแพร่ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ได้ศึกษาด้วยตนเอง

(นางสาวณัฐชยา ทอมชะเอม)
ผู้รายงาน

ทราบ

(นายโชคราชื่น ชัยฤกษ์สุขสันต์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลานสัก