



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลลานสัก โทร ๐ ๕๖๕๓ ๗๐๘๖ ต่อ ๘๐๑

ที่ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง งดนามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลลานสัก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลานสัก

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานมีการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (MOPH ITA ๒๐๒๔) กำหนดดัชนีตัวชี้วัดที่ ๓ : การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (MOIT ๖) ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

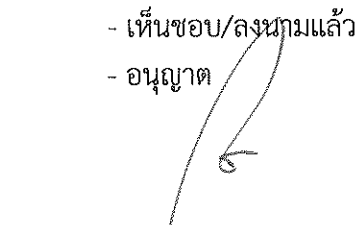
ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH ITA ๒๐๒๔) และเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลลานสักต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในประกาศนโยบายฯ ที่แนบมาพร้อมนี้ และอนุญาตให้นำประกาศขึ้นเผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลลานสัก



(นางสาวณัฐวรรณ จันทร์แจ่ม)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

- เห็นชอบ/ลงนามแล้ว
- อนุญาต


(นายโชคธานี ชัยฤกษ์สุขสันต์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลานสัก